

Informe de gestión Oficina de la Mujer, equidad de género y diversidad sexual.

Laura Melissa Carmona Múnera



MUNICIPIO DE
YARUMAL



Políticas públicas a cargo de esta dependencia.

- Política pública de diversidad sexual y de género - Acuerdo N° 009 de 24 de noviembre del año 2022.
- Objetivo Plan de Acción: Promover la igualdad de derechos, el respeto y la inclusión de todas las personas independientemente de su orientación sexual o identidad de género en el municipio de Yarumal, garantizando un entorno libre de discriminación y violencia, y fomentando una cultura de aceptación y diversidad.
- Política pública de Mujeres y equidad de género - Acuerdo N° 009 de 25 de agosto del año 2021.
- Objetivo Plan de Acción: Promover la igualdad de oportunidades y la equidad de género en el municipio de Yarumal mediante la implementación de políticas, programas y acciones que garanticen la participación activa y equitativa de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social, económica, política y cultural, fortaleciendo sus derechos y contribuyendo al desarrollo sostenible y justo de la comunidad.

Cojín Mental.

- Objetivo: Atender a la población desde las asesorías psicológicas, brindando un acompañamiento integral en temas de salud mental y dando prioridad, apoyo y seguimiento a víctimas de cualquier tipo de violencias basadas en género.
- Población: 34 adultos y 17 menores de edad.



PM	Eje 1. Salud integral: las mujeres somos saludables y decidimos sobre nuestros cuerpos,	Eje 9. Cultura del cuidado: las mujeres apostamos por una Yarumal cuidadora,	Eje 10. Masculinidades alternativas: las mujeres tenemos aliados para la equidad,	
PD	Eje 1. Individuo	Eje 2. Familia		

Ecos de mujer.

- Objetivo: Representa la idea de que las voces, experiencias y acciones de las mujeres resuenan y se propagan, creando un impacto duradero en nuestro municipio.
- Población: Promedio de 32 mujeres. En cada encuentro mensual.



Programa
ECOS DE
Mujer
ENCUENTRO

“Conmemoración Día de la Madre”
¡Nuestra madre es nuestra fuente de vida!

Sábado 17 Mayo
2:00 p. m.
Oficina de las Mujeres

MUNICIPIO DE YARUMAL



PM	Eje 1. Salud integral: las mujeres somos saludables y decidimos sobre nuestros cuerpos.	Eje 4. Mujeres únicas: las mujeres somos plurales y por eso contamos	Eje 6. Participación política y social: las mujeres transformamos con nuestras voces y acciones	Eje 9. Cultura del cuidado: las mujeres apostamos por una Yarumal cuidadora,
PD	Eje 1. Individuo	Eje 3. Instituciones		

8M -Yarumaleñas Épicas.

- En el marco de la conmemoración del 8 de Marzo, se realiza una agenda completa tanto el casco urbano como en la ruralidad, involucrando los corregimientos en la conmemoración del día internacional de los derechos de las mujeres. Para culminar se lleva a cabo el evento Yarumaleñas Épicas, galardón enfocado en enaltecer la labor de las mujeres de nuestro municipio en varios campos de acción y desde temprana edad. Obtuvimos 104 respuestas en el formulario de postulaciones que dejaron en cada categoría en promedio 5 nominadas, es importante mencionar que por segunda vez se realiza la premiación en un evento abierto al público, permitiendo así que la misma comunidad hiciera parte de tan importante noche para las ganadoras, los asistentes sumaron 315.



MUNICIPIO DE
YARUMAL

Encuentros formativos

- Objetivo: Ofertar constantemente cursos y espacios donde las mujeres aprendan oficios, prácticas o técnicas que les permitan a partir de allí construir emprendimientos y así fomentar su autonomía económica, además de encontrar un qué hacer en los tiempos libres.
- Población: Promedio de 25 a 60 mujeres dependiendo de los cupos habilitados.

PM	Eje 1. Salud integral: las mujeres somos saludables y decidimos sobre nuestros cuerpos.	Eje 2. Educación y cultura: las mujeres generamos conocimiento y cultivamos el arte	Eje 3. Autonomía económica: las mujeres producimos y nos empoderamos	Eje 4. Mujeres únicas: las mujeres somos plurales y por eso contamos	Eje. 7. Territorio, Vivienda y Ambiente: las mujeres construimos un Yarumal para todas	Eje 10. Masculinidades alternativas: las mujeres tenemos aliados para la equidad
PD	Eje 1. Individuo	Eje 2. Familia	Eje 3. Instituciones	Eje 4. Territorio		



NUEVO CURSO

MANUFACTURA DE COSMÉTICOS

Procesos de manufactura cosmética:

- ✓ Control de calidad
- ✓ Bioseguridad
- ✓ Buenas Prácticas de Manufactura (BPM)
- ✓ Aspectos ambientales y de sostenibilidad
- ✓ Desarrollo de habilidades blandas

Clases
Cada 8 días, durante 2 meses.

Horario
De 2:00 p. m. a 5:00 p. m.

Fecha de inicio: 14 de agosto

Más información:
322 584 0959
Oficina de las Mujeres
Inscríbete en el enlace adjunto

Certificado por el SENA

- Pintura en tela.



- Habilidades digitales.



- Bisutería.



MUNICIPIO DE
YARUMAL

- Curso Manufactura cosmética.



- Personalización de velas.



- Curso fabricación de uso doméstico.



Acompañamientos.

- Objetivo: Brindar acompañamiento a instituciones, agrupaciones o dependencias en temas de diversidad, maternidad deseada, enfoque de género, erradicación de las VBG, fin de estereotipos y demás temas que fomenten la garantía de los derechos de las mujeres y la población sexualmente diversa.
- Población: Hasta el momento se han impactado alrededor de 320 personas en los
- espacios donde se han realizado dichos acompañamientos.



PM	Eje 1. Salud integral: las mujeres somos saludables y decidimos sobre nuestros cuerpos.	Eje 2. Educación y cultura: las mujeres generamos conocimiento y cultivamos el arte	Eje 3. Autonomía económica: las mujeres producimos y nos empoderaremos	Eje 4. Mujeres únicas: las mujeres somos plurales y por eso contamos	Eje. 7. Territorio, Vivienda y Ambiente: las mujeres construimos un Yarumal para todas	Eje 10. Masculinidades alternativas: las mujeres tenemos aliados para la equidad
PD	Eje 1. Individuo	Eje 2. Familia	Eje 3. Instituciones	Eje 4. Territorio		



Ate. Trabajadoras sexuales.

- Objetivo: Impactar de forma positiva las mujeres y personas diversas que se dedican al trabajo sexual en territorio yarumaleño, garantizando no sólo acompañamiento en salud física, sino mental y emocional.
- Población: Hasta el momento se han impactado alrededor de 22 personas en los bares de lenocinio.



P M	Eje 1. Salud integral: las mujeres somos saludables y decidimos sobre nuestros cuerpos.	Eje 2. Educación y cultura: las mujeres generamos conocimiento y cultivamos el arte	Eje 3. Autonomía económica: las mujeres producimos y nos empoderamos	Eje 4. Mujeres únicas: las mujeres somos plurales y por eso contamos	Eje. 7. Territorio, Vivienda y Ambiente: las mujeres construimos un Yarumal para todas	Eje 10. Masculinidades alternativas: las mujeres tenemos aliados para la equidad
P D	Eje 1. Individuo	Eje 2. Familia	Eje 3. Instituciones	Eje 4. Territorio		



Erradicación VBG.

- Hasta el momento se han tramitado 3 casos que fueron captados en la línea de Oficina de las mujeres Yarumal y 11 casos desde la Línea 123 Mujer Antioquia, remitidos a la Oficina de la Mujer Yarumal, se han activado en 2 ocasiones los Hogares protectores de la gobernación en casos captados por comisaría de familia Yarumal.
- Cabe resaltar que se ha dado seguimiento a los años anteriores específicamente 2022, 2023 y 2024 de los casos con riesgo alto de dicha línea se han realizado 3, 6 y 6 seguimientos respectivamente.





MUNICIPIO DE
YARUMAL

Club niñas Superpoderosas

- **Objetivo:** Prevenir las (VBG) al lograr fortalecer a las niñas desde su interior, dándoles las habilidades y la confianza para reconocer su valor y el de sus compañeras. Los cuentos y las discusiones que se generan pueden ser una plataforma segura para hablar sobre relaciones, emociones y conflictos de manera constructiva. Las niñas aprenden a identificar comportamientos de control, abuso o desigualdad de género en las historias, lo que les da herramientas para reconocerlos en su propia vida y en su entorno. El "qué hacer" o el oficio que aprenden cada mes no solo desarrolla sus habilidades, sino que también les da un sentido de competencia y autonomía. Sentirse capaces de crear y producir algo valioso refuerza su autoconfianza y les demuestra que tienen el poder de tomar control de sus vidas.
- **Población:** Niñas entre los 5 y los 13 años, total de 56 niñas divididas en el grupo de la mañana y la tarde.



Rompiendo el estigma

- Objetivo: Fomentar la salud mental en los hombres, brindando un espacio de reflexión, conversación, aprendizaje y desahogo, para así lograr cada vez más masculinidades responsables, sensibles y no violentas.
- Población: En cada encuentro el número aproximado de asistentes es de 9 hombres, de los siete encuentros solo dos han superado el promedio, uno de 22 asistentes y otro de 15.



PM	Eje 1. Salud integral: las mujeres somos saludables y decidimos sobre nuestros cuerpos.	Eje 2. Educación y cultura: las mujeres generamos conocimiento y cultivamos el arte	Eje 3. Autonomía económica: las mujeres producimos y nos empoderamos	Eje 4. Mujeres únicas: las mujeres somos plurales y por eso contamos	Eje 7. Territorio, Vivienda y Ambiente: las mujeres construimos un Yarumal para todas	Eje 10. Masculinidades alternativas: las mujeres tenemos aliados para la equidad
PD	Eje 1. Individuo	Eje 2. Familia	Eje 3. Instituciones	Eje 4. Territorio		



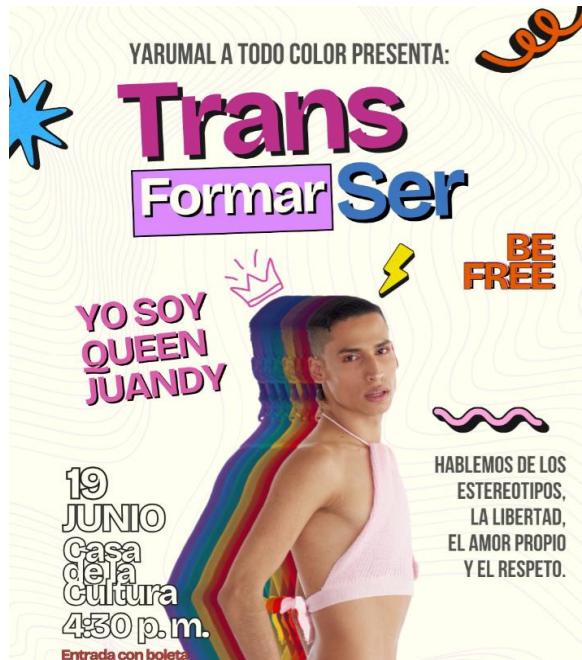
Identidad en plural.

- Objetivo: Integrar a la comunidad, educarla y concientizarla. Además de dar a la población LGBTIQ un espacio de seguridad, donde se fomentan sus expresiones y se promueve la garantía de sus derechos.
- Población: De las instituciones educativas se han atendido alrededor de 214 estudiantes en temas de diversidad, incluyendo zona rural del municipio.



P M	Eje 1. Salud integral: las mujeres somos saludables y decidimos sobre nuestros cuerpos.	Eje 2. Educación y cultura: las mujeres generamos conocimiento y cultivamos el arte	Eje 3. Autonomía económica: las mujeres producimos y nos empoderamos	Eje 4. Mujeres únicas: las mujeres somos plurales y por eso contamos	Eje. 7. Territorio, Vivienda y Ambiente: las mujeres construimos un Yarumal para todas	Eje 10. Masculinidades alternativas: las mujeres tenemos aliados para la equidad
PD	Eje 1. Individuo	Eje 2. Familia	Eje 3. Instituciones	Eje 4. Territorio		





MUNICIPIO DE
YARUMAL

“Yarumal a todo color”

03 JUNIO MARTES	TALLER TEJIENDO IDENTIDADES CORREGIMIENTO EL CEDRO 10:00 A. M.
10 JUNIO MARTES	TALLER TEJIENDO IDENTIDADES CORREGIMIENTO CEDENÍO 10:00 A. M.
11 JUNIO MIERCOLES	TALLER TEJIENDO IDENTIDADES CORREGIMIENTO LLANOS DE CUIÁ 2:00 P. M.
17 JUNIO MARTES	TALLER CUADROS ARTESANALES FOTOGRAFÍA, ARTE Y DIVERSIDAD OFICINA DE LAS MUJERES 3:00 P. M.
19 JUNIO JUEVES	INAUGURACIÓN GALERIA CULTURA DIVERSA CASA DE LA CULTURA 2:00 P. M.
19 JUNIO JUEVES	CONVERSATORIO: “TransformandoSer” INVITADA: QUÉEN JUANDY “LA REINA DE COLOMBIA” AUDITORIO, CASA DE LA CULTURA 4:00 P. M. - INGRESO CON BOLETA
20 JUNIO VIERNES	SHOW DRAG “MARIC@” AUDITORIO CASA DE LA CULTURA 7:00 P. M. - INGRESO CON BOLETA
21 JUNIO SABADO	SHOW DRAG “MARIC@” AUDITORIO CASA DE LA CULTURA 7:00 P. M. - INGRESO CON BOLETA
25 JUNIO MIERCOLES	TALLER MAQUILLAJE CON ORGULLO OFICINA DE LAS MUJERES 4:30 P. M.



MUNICIPIO DE
YARUMAL

Yarumal
a todo
color



Hospital Yarumal
S.J.D.



MUNICIPIO DE
YARUMAL

Construcción sistema municipal del Cuidado.

- La Fundación Bien Humano con recursos de la Agencia Francesa para el Desarrollo y la Alcaldía de Yarumal han establecido una alianza con el propósito de implementar el proyecto “Cuidarnos la Vida Es Colectiva”, orientado al cierre de brecha de género, así como el mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar de nuestra comunidad. Esta iniciativa está diseñada para promover el autocuidado, la cohesión social, y el desarrollo integral de los habitantes del municipio.
- **Inversión del proyecto a tres años \$ 205.333.333**



Porque eres un actor clave en el desarrollo del municipio te invitamos a participar en el proceso de Asistencia Técnica para facilitar la formulación del **Plan Municipal del Cuidado** en

Financiado por



En articulación con

PM	Eje 1. Salud integral: las mujeres somos saludables y decidimos sobre nuestros cuerpos.	Eje 2. Educación y cultura: las mujeres generamos conocimiento y cultivamos el arte	Eje 3. Autonomía económica: las mujeres producimos y nos empoderamos	Eje. 7. Territorio, Vivienda y Ambiente: las mujeres construimos un Yarumal para todas	Eje 9. Cultura del cuidado: las mujeres apostamos por una Yarumal cuidadora,	Eje 10. Masculinidades alternativas: las mujeres tenemos aliados para la equidad
PD	Eje 1. Individuo	Eje 2. Familia	Eje 3. Instituciones	Eje 4. Territorio		

- “Cuidarnos la Vida Es Colectiva” tiene como fin el diseño e implementación del Sistema de Cuidado de nuestro municipio, un trabajo que realizaremos de manera conjunta entre todas las personas participantes, fomentando un enfoque de cuidado mutuo y prevención que beneficie a todas las familias y contribuya a un entorno social más sano y solidario. La alianza entre la Fundación Bien Humano y la Alcaldía representa un compromiso compartido de fomentar el desarrollo sostenible y mejorar el bienestar emocional y social de los ciudadanos de Yarumal.



Escuela familia y Cuidado - Círculos del cuidado

- En el marco de esta colaboración, se realizarán actividades y espacios formativos enfocados en salud mental, educación emocional, fortalecimiento de relaciones interpersonales y resolución de conflictos, abordando temas críticos para la comunidad. Además, el proyecto incluye capacitaciones para líderes comunitarios y organizaciones locales, quienes son actores claves y fundamentales en la multiplicación de los conocimientos y prácticas adquiridas.



MUNICIPIO DE
YARUMAL

Sistema del cuidado de Antioquia

- En el año 2025 se inicia la tapa de intervención, donde se consolida un grupo de 25 mujeres cuidadoras de niños, niñas, adultos mayores y personas en condición de discapacidad, esta oferta tiene varios módulos, cada uno con una intención diferente, donde el principal objetivo es que las mujeres adquieran conocimientos, pero con actividades de “respiro” esto se refiere a dejar por dos horas las labores de cuidado, esto se garantiza con la Oferta Espejo. La oferta espejo es un espacio paralelo, es decir, al mismo tiempo que las mujeres están en formación, las personas que requieren cuidado son atendidas por las profesionales conformadas por la psicóloga de la oficina de la mujer, la fisioterapeuta, la fonoaudióloga y la profesional designada por la gobernación.



Granjas del cuidado.

- En Yarumal en la vereda Mina Vieja, fue priorizada la Fresera por su asociación de mujeres ASOPANORTE, es importante mencionar que son 9 mujeres que hacen parte de este proyecto y que por ende hacen parte del eje del Sistema del Cuidado de Antioquia en zonas rurales, ya que las granjas es donde se integran esfuerzos para reconocer, reducir y redistribuir el trabajo de cuidado, mediante el fortalecimiento de las para la seguridad alimentaria de mujeres, sus familias y la comunidad, implementación del plan semilla en las granjas, apoyo a organizaciones de mujeres para el uso agrícola o pecuario del suelo, promoviendo su autonomía económica y brindando acompañamiento psicosocial para la garantía de sus derechos y una de las estrategias más importante es la expansión de la estrategia de transformación del uso del tiempo a más mujeres en las veredas.



Paternidades responsables – Escuelas de padres e Instituciones que cuidan

- Es una nueva estrategia que no sólo responde a la salud masculina sino al papel del hombre como padre de familia, las dinámicas que ejercen en el hogar y cómo es la presencia en las labores de cuidado, no sólo como padre, sino como amigo, hijo hermano o pareja. Este proyecto ya inició, pero se está buscando mayor impacto y convocatoria con el sector privado del municipio.
- La IE San Luis, fue focalizada en alianza con la secretaría de Educación y cultura para que sus docentes, padres de familia y estudiantes, hagan parte del sistema del cuidado de Antioquia, los estudiantes tendrán una catedra de economía del cuidado, conociendo como el cuidado impacta y sostiene el mundo, para que sean más conscientes del valor y sobre todo ayuden a redistribuir las cargas de su hogar, los docentes hicieron parte de un encuentro formativo donde se entregó la guía metodológica. Los padres de familia se les acompañará con un profesional en la Vereda la estrella como en la Sede San Vicente, donde vivirán una escuela de padres enfocada en las ya mencionadas “R” del cuidado. Esta estrategia, al igual que paternidades responsables, es liderada por la Fundación Bien Humano con recursos de Gobernación de Antioquia.



Mujeres cuidando a Yarumal.

- 43 mujeres empleadas entre libre nombramiento, carrera administrativa, provisionalidad y contratos de trabajo a término fijo.
- 37 contratistas en la administración.
- 96 Mujeres manipuladoras de alimentos.
- 45 en Zona urbana y 51 en Zona rural.
- Valor de 714,000,000 millones en ejecución contrato con gobernación.



MUNICIPIO DE
YARUMAL

Agradecimientos.

- Cristian Céspedes.
- Ana Mejía.
- Alejandro Restrepo y equipo de Secretaría de Salud.
- César Cano y todo el equipo de comunicaciones, coordinado por Alex Ruiz.
- Ana Lucia Pérez.
- Comisaría de Familia en cabeza de Alejandra.
- Viviana Andrea Múnera.



MUNICIPIO DE
YARUMAL

GRACIAS

Informe de gestión Oficina de la Mujer, equidad de género y diversidad sexual.

Laura Melissa Carmona Múnера



alcaldíadeyarumal



Alcaldía Yarumal Antioquia



MUNICIPIO DE
YARUMAL