



Yarumal, junio 25 de 2026

Doctor:

CRISTIAN DAVID CÉSPEDES CORREA

Alcalde Municipal

Yarumal, Antioquia.

Asunto: Informe Índice de Desempeño Institucional

En cumplimiento de las funciones de evaluación y seguimiento asignadas a la Oficina de Control Interno por la Ley 87 de 1993, y en concordancia con los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP para la implementación y evaluación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, se presenta el análisis de los resultados obtenidos por la Alcaldía de Yarumal en el Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión – FURAG correspondiente a la vigencia 2025.

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión, adoptado mediante el Decreto 1499 de 2017 y compilado en el Decreto 1083 de 2015, constituye el marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades públicas, con el propósito de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemáticas de los ciudadanos con integridad y calidad en el servicio.

En este contexto, el FURAG se constituye en el instrumento oficial de medición mediante el cual el Gobierno Nacional evalúa el nivel de implementación de las políticas de gestión y desempeño institucional, permitiendo determinar el grado de madurez institucional alcanzado por las entidades públicas a través del Índice de Desempeño Institucional – IDI y los resultados obtenidos en las dimensiones y políticas que conforman el MIPG.

El presente informe tiene como finalidad analizar comparativamente los resultados obtenidos por la Alcaldía de Yarumal durante las vigencias 2023, 2024 y 2025, identificando avances, fortalezas, oportunidades de mejora y aspectos estratégicos que deberán ser considerados por la Administración Municipal para la formulación de acciones orientadas al fortalecimiento institucional, el mejoramiento continuo de la gestión pública y el incremento de los niveles de desempeño en futuras mediciones.

Vigencia	Índice de Desempeño Institucional
2023	58,09
2024	58,82
2025	67,42



Análisis de Resultados

Los resultados obtenidos evidencian una evolución positiva del desempeño institucional de la Alcaldía de Yarumal durante el período analizado.

En la vigencia 2025, se evidencia el avance más significativo donde la entidad alcanzó una calificación de 67,42 puntos, registrando un aumento de 8,60 puntos respecto a 2024 y de 9,33 puntos frente a 2023. Este resultado representa un crecimiento aproximado del 16,1 % respecto al puntaje obtenido dos años atrás, reflejando una mejora importante en la implementación de los componentes evaluados por el FURAG.

La tendencia observada muestra que la Administración Municipal logró superar el comportamiento estable presentado entre 2023 y 2024, alcanzando en 2025 un avance considerable que evidencia mayores niveles de madurez institucional, fortalecimiento de los procesos de planeación, control, seguimiento y gestión del desempeño.

ANÁLISIS COMPARATIVO DE LAS DIMENSIONES DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL Vigencias 2023 – 2025

El análisis de las dimensiones de Gestión y Desempeño Institucional permite identificar los avances y oportunidades de mejora en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG dentro de la Alcaldía de Yarumal. Los resultados evidencian una evolución positiva en la mayoría de las dimensiones evaluadas durante la vigencia 2025, consolidando el fortalecimiento de la gestión institucional.

Dimensión	2023	2024	2025	Variación 2023-2025
D1. Talento Humano	54	68	69	+15
D2. Direccionamiento y Planeación	73	72	81	+8
D3. Gestión para Resultados	62	65	76	+14
D4. Evaluación de Resultados	64	66	72	+8
D5. Información y Comunicación	52	56	61	+9
D6. Gestión del Conocimiento	19	8	59	+40
D7. Control Interno	65	52	68	+3

D1. Talento Humano

La dimensión de Talento Humano presenta un comportamiento ascendente durante el período evaluado, pasando de 54 puntos en 2023 a 69 puntos en 2025, lo que representa un incremento de 15 puntos.

Este resultado evidencia avances en la gestión estratégica del talento humano, particularmente en aspectos relacionados con la planeación, capacitación, bienestar





laboral, evaluación del desempeño y fortalecimiento de competencias de los servidores públicos.

Aunque la mejora ha sido significativa, aún existen oportunidades para continuar fortaleciendo la apropiación de la cultura organizacional, la gestión del conocimiento y los mecanismos de desarrollo del talento humano.

D2. Direccionamiento y Planeación

Esta dimensión obtuvo uno de los mejores resultados institucionales durante la vigencia 2025, alcanzando 81 puntos, frente a los 73 puntos registrados en 2023.

El incremento de 8 puntos refleja una mayor consolidación de los procesos de planeación institucional, articulación estratégica, seguimiento de metas y alineación de los instrumentos de gestión con los objetivos del Plan de Desarrollo Municipal.

D3. Gestión para Resultados con Valores

La dimensión presenta una evolución favorable al pasar de 62 puntos en 2023 a 76 puntos en 2025, registrando un incremento de 14 puntos.

Este comportamiento evidencia avances en la ejecución, seguimiento y evaluación de las acciones institucionales, así como una mayor orientación hacia la generación de valor público y la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos.

D4. Evaluación de Resultados

La dimensión registra un crecimiento sostenido durante las tres vigencias analizadas, pasando de 64 puntos en 2023 a 72 puntos en 2025.

Este incremento de 8 puntos demuestra avances en los mecanismos de seguimiento, monitoreo y evaluación de la gestión institucional, fortaleciendo la toma de decisiones basada en evidencia y el análisis de resultados.

D5. Información y Comunicación

Los resultados evidencian una mejora progresiva al pasar de 52 puntos en 2023 a 61 puntos en 2025, representando un incremento de 9 puntos.

Este comportamiento indica avances en la gestión de la información institucional, transparencia, acceso a la información pública y fortalecimiento de los canales de comunicación interna y externa.

Sin embargo, el puntaje obtenido sugiere la necesidad de continuar fortaleciendo la calidad de la información, la interoperabilidad de los sistemas y las estrategias de comunicación institucional.

D6. Gestión del Conocimiento y la Innovación

Esta dimensión presenta el avance más significativo de toda la medición.





Mientras en 2023 obtuvo 19 puntos y en 2024 descendió a 8 puntos, para la vigencia 2025 alcanzó 59 puntos, registrando un incremento de 40 puntos frente a 2023 y de 51 puntos respecto a 2024.

A pesar del notable avance, esta continúa siendo una de las dimensiones con mayores oportunidades de fortalecimiento, dado que su resultado aún se encuentra por debajo de otras dimensiones institucionales.

D7. Control Interno

La dimensión de Control Interno registra un comportamiento variable durante el período analizado.

En 2023 obtuvo 65 puntos, descendiendo a 52 puntos en 2024 y recuperándose significativamente en 2025 hasta alcanzar 68 puntos.

Este comportamiento evidencia un fortalecimiento de los componentes del Sistema de Control Interno, especialmente en materia de gestión de riesgos, monitoreo, seguimiento y mejora continua, elementos fundamentales para garantizar la sostenibilidad de la gestión institucional.

ANÁLISIS COMPARATIVO DE LAS POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL. Vigencias 2023 – 2025

Las políticas de gestión y desempeño institucional constituyen el eje fundamental para la implementación efectiva del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG. Su evaluación permite identificar el nivel de madurez alcanzado por la entidad en cada uno de los componentes estratégicos, misionales, de apoyo y control que integran la gestión pública.

Para la vigencia 2025, la Alcaldía de Yarumal obtuvo resultados favorables en la mayoría de las políticas evaluadas, evidenciando avances importantes respecto a las vigencias anteriores. Sin embargo, persisten algunas políticas con resultados inferiores al promedio institucional, las cuales deberán ser objeto de especial atención dentro de los planes de mejoramiento.

4.1 Políticas con mejor desempeño institucional

- **Política 06. Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos:** Resultado 2025: 88,5 puntos: Esta política obtuvo la calificación más alta de toda la evaluación institucional, evidenciando un adecuado nivel de madurez en la estructuración de procesos, racionalización administrativa y fortalecimiento organizacional.
- **Política 13. Participación Ciudadana en la Gestión Pública: Resultado 2025: 85,8 puntos:** La política presenta uno de los mejores desempeños institucionales,





MUNICIPIO DE YARUMAL

reflejando el fortalecimiento de los mecanismos de participación, diálogo ciudadano y control social.

Este resultado evidencia una mayor apertura institucional hacia la ciudadanía y el fortalecimiento de espacios que permiten la construcción colectiva de la gestión pública.

- **Política 02. Integridad: Resultado 2025: 82,9 puntos:** El resultado fortalece la confianza ciudadana y contribuye a consolidar una cultura organizacional orientada al servicio público.
- **Política 09. Defensa Jurídica: Resultado 2025: 81,3 puntos:** El resultado obtenido evidencia una adecuada gestión de los procesos jurídicos, prevención del daño antijurídico y fortalecimiento de las acciones orientadas a la protección de los intereses de la entidad.
- **Política 01. Gestión Estratégica del Talento Humano: Resultado 2025: 80,8 puntos:** La política presenta una evolución importante respecto a las vigencias anteriores, evidenciando avances en la gestión integral del talento humano, el bienestar laboral y el fortalecimiento de competencias de los servidores públicos.

Políticas con desempeño medio

Dentro de este grupo se encuentran aquellas políticas cuyos resultados se ubican entre 60 y 80 puntos, reflejando avances importantes, pero con oportunidades de fortalecimiento.

Política	Resultado 2025
Planeación Institucional	77,5
Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	80,0
Gobierno Digital	79,1
Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	80,4
Control Interno	68,5
Servicio al Ciudadano	67,8

Políticas con mayores oportunidades de mejora

- **Política 12. Racionalización de Trámites: Resultado 2025: 43,8 puntos:** Corresponde a la política con la calificación más baja de la vigencia 2025. Aunque presenta un avance significativo respecto a años anteriores, el resultado evidencia debilidades relacionadas con la simplificación de trámites, automatización de procesos y estrategias de racionalización orientadas a mejorar la experiencia del ciudadano.





Se recomienda priorizar acciones de mejora en esta política debido a su impacto directo en la eficiencia administrativa y la satisfacción de los usuarios.

- **Política 17. Gestión de la Información Estadística: Resultado 2025: 48,9 puntos:** El resultado indica la necesidad de fortalecer la producción, calidad, análisis y utilización de información estadística para la toma de decisiones institucionales.
La consolidación de sistemas de información confiables constituye un elemento clave para mejorar la planeación y la evaluación de resultados.
- **Política 15. Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción: Resultado 2025: 49,3 puntos:** A pesar de los avances registrados, esta política continúa ubicándose entre las de menor desempeño institucional.
Se requiere fortalecer los mecanismos de transparencia activa, publicación de información, acceso ciudadano a la gestión pública y estrategias de prevención de riesgos de corrupción.
- **Política 18. Gestión del Conocimiento y la Innovación: Resultado 2025: 58,7 puntos:** Si bien presenta una mejora considerable respecto a las vigencias anteriores, aún requiere consolidar mecanismos de transferencia del conocimiento, documentación de experiencias exitosas e innovación institucional.
- **Política 08. Seguridad Digital: Resultado 2025: 56,6 puntos:** El resultado evidencia oportunidades de fortalecimiento en materia de ciberseguridad, protección de activos de información, gestión de riesgos tecnológicos y continuidad de los servicios digitales.

El análisis de las políticas de gestión y desempeño institucional evidencia que la Alcaldía de Yarumal ha logrado avances significativos en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión durante la vigencia 2025, reflejados en el fortalecimiento de políticas estratégicas asociadas al talento humano, la integridad, la participación ciudadana, el fortalecimiento organizacional y la gestión jurídica.

No obstante, persisten desafíos importantes en materia de racionalización de trámites, transparencia, gestión de la información estadística, seguridad digital y gestión del conocimiento, aspectos que deberán ser incorporados como prioridades dentro de los planes de mejoramiento institucional.

En consecuencia, la Oficina de Control Interno recomienda formular acciones específicas orientadas a fortalecer las políticas con menor desempeño, garantizando un enfoque de mejora continua que permita incrementar progresivamente los niveles de madurez institucional y consolidar la sostenibilidad de los resultados obtenidos en el FURAG.

RECOMENDACIONES

Con fundamento en los resultados obtenidos en el Índice de Desempeño Institucional, las dimensiones de gestión y desempeño, y las políticas evaluadas a través del FURAG, la





MUNICIPIO DE YARUMAL

Oficina de Control Interno formula las siguientes recomendaciones dirigidas a la Alta Dirección:

1. Liderar desde el nivel directivo una estrategia institucional de fortalecimiento del MIPG, garantizando la articulación permanente entre las dependencias responsables de las políticas de gestión y desempeño institucional.
2. Formular y adoptar un Plan de Mejoramiento Institucional derivado de los resultados FURAG 2025, estableciendo responsables, actividades, cronogramas e indicadores de seguimiento para cada política que obtuvo resultados inferiores al promedio institucional.
3. Priorizar acciones de fortalecimiento en las políticas de Racionalización de Trámites, Gestión de la Información Estadística, Transparencia y Acceso a la Información Pública, Seguridad Digital y Gestión del Conocimiento e Innovación, por ser las que presentan mayores oportunidades de mejora y generar impactos transversales en la gestión institucional.
4. Fortalecer la implementación de la Política de Gobierno Digital y Seguridad Digital mediante la actualización de procedimientos, la gestión de riesgos tecnológicos, la protección de activos de información y el cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
5. Consolidar estrategias institucionales orientadas a la gestión del conocimiento, promoviendo la documentación de buenas prácticas, la transferencia de conocimientos, la conservación de la memoria institucional y la implementación de iniciativas de innovación pública.
6. Fortalecer los mecanismos de seguimiento y monitoreo de los planes de acción institucionales, garantizando que los resultados obtenidos sean evaluados periódicamente y utilizados para la toma de decisiones basada en evidencia.
7. Impulsar acciones que permitan incrementar los niveles de transparencia activa, acceso a la información pública y participación ciudadana, fortaleciendo la confianza de la ciudadanía en la gestión institucional.
8. Continuar fortaleciendo el Sistema de Control Interno mediante la adecuada gestión de riesgos, el seguimiento a los planes de mejoramiento y la implementación de acciones preventivas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos institucionales.
9. Establecer un esquema de seguimiento trimestral a los compromisos derivados del FURAG, liderado por la Alta Dirección y articulado con el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, con el fin de asegurar la sostenibilidad de los resultados alcanzados y promover una cultura de mejoramiento continuo.





MUNICIPIO DE YARUMAL

Finalmente, se recomienda a la Administración Municipal aprovechar el crecimiento obtenido en el Índice de Desempeño Institucional durante la vigencia 2025 como una oportunidad para consolidar procesos de transformación institucional que permitan alcanzar niveles superiores de desempeño, fortaleciendo la capacidad de la entidad para generar valor público, mejorar la prestación de los servicios y responder de manera efectiva a las necesidades de la comunidad yarumaleña.

Atentamente,

ANGELA MARIA OCHOA GIL

Directora del Departamento Administrativo de Evaluación y Control
Municipio de Yarumal

Proyectó	Revisó	Aprobó
Nombre: Angela María Ochoa Gil Cargo: Directora Depto. Advo de Evaluación y Control Firma:	Nombre: Angela María Ochoa Gil Cargo: Directora Depto. Advo de Evaluación y Control Firma:	Nombre: Angela María Ochoa Gil Cargo: Directora Depto. Advo de Evaluación y Control Firma:

